

REFERENTIEL HORAIRE

---O---

- Références :**
- Code général de la fonction publique.
 - Décret n° 1984-431 du 6 juin 1984, dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs et portant statut particulier du corps des professeurs des universités et du corps des maitres de conférences.
 - Arrêté du 31 juillet 2009 approuvant le référentiel national d'équivalences horaires établi en application du II de l'article 7 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984 (ci-dessus).
- Annexes :**
- 1- Référentiel horaire 2023-2024.
 - 2 -Référentiel horaire 2024-2025

1-Contexte

Un ensemble d'équivalences horaires d'activités est mis en place, au sein de l'ISAE-ENSMA, dans le cadre des missions attribuées par la direction aux enseignants-chercheurs et aux enseignants.

Les équivalences horaires d'activités pourront concerner les activités d'appui à la l'enseignement, les activités d'appui à la recherche, et les activités mixtes. Elles sont votées annuellement par le Conseil d'Administration. Par commodité, elles sont toutes comptabilisées dans ce document en heures d'enseignement équivalent TD (HETD).

Il est rappelé que les activités de préparation d'enseignements, les corrections et évaluations (copies, mémoires...), et les participations à des jurys de diplôme font partie intégrante de la tâche d'enseignement des enseignants-chercheurs et des enseignants. Par conséquent, elles ne sont pas prises en compte dans ce document.

Ce document ne vise pas l'exhaustivité des tâches accomplies par les enseignants-chercheurs et des enseignants.

2- Principes généraux d'application

- La mise en application, au sein de l'ISAE-ENSMA, du référentiel national d'équivalences horaires s'effectuera selon les modalités suivantes :
- L'inscription dans les fiches prévisionnelles de service d'une activité est obligatoirement liée à son existence dans le présent document.
 - Les équivalences horaires d'activités s'appliquent à tous les enseignants-chercheurs effectuant un service d'enseignement à l'ISAE-ENSMA. Elles sont par ailleurs étendues aux enseignants du second degré (PRAG et PRCE), aux enseignants contractuels de l'ISAE-ENSMA et aux agents vacataires présents dans l'établissement, dès lors que les tâches accomplies sont identiques à celles des agents affectés à l'école.
 - Ces équivalences horaires s'appliquent également à tous les enseignants-chercheurs et à tous les enseignants qui exercent une activité à temps partiel, selon les mêmes règles appliquées à ceux exerçant une activité à temps complet.
 - Pour chaque activité ou responsabilité, le nombre d'HETD s'applique globalement. Les heures pourront, donc, être réparties selon les cas entre plusieurs enseignants-chercheurs, chercheurs ou enseignants.

- Les règles suivantes relatives aux heures statutaires, aux heures complémentaires, et aux cumuls, sont appliquées au sein de l'école :
 - o Les HETD du référentiel sont intégrées dans le service des enseignants-chercheurs et des enseignants. Elles font, donc, partie du service statutaire et pourront donner lieu, en cas de dépassement de service, au paiement d'heures complémentaires (HC).
 - o Le cumul de responsabilités, de mission ou de délégations ne peut conduire à plus de 72 HETD attribuées à un même agent, par an.
 - o Le service global (service courant, heures complémentaires, cumuls) doit rester dans la limite globale du doublement d'un service soit 384 HETD pour les enseignants-chercheurs et 768 HETD pour les enseignants.
 - o Un enseignant-chercheur doit assurer annuellement en présentiel au moins 64 HETD et un enseignant (PRAG, PRCE) 128 HETD.

3- Référentiel horaire

Les tableaux en annexe détaillent le référentiel horaire pour les années universitaires 2023-2024 et 2024-2025.



Ecole Nationale Supérieure de Mécanique et d'Aérotechnique

Téléport 2 - 1 avenue Clément Ader

BP 40109

86961 Futuroscope Chasseneuil Cedex

Tél : +33 (0)5 49 49 80 80



Référentiel horaire 2023/2024

POUR AVIS (VOTE)		POUR INFORMATION				Observations
Domaine	Référentiel horaire prévisionnel (HETD)	Intitulé des fonctions et des lettres de mission	Attribution horaire prévisionnelle (HETD)	Nombre d'attributions	Attribution horaire effective (HETD)	
Directions et responsabilités						
Ecole doctorale	460	Directeur adjoint de l'école doctorale	48	1	48	
Etudes et formation		Directeur adjoint des études et de la formation	72	2	144	
Cycles Masters		Responsable des cycles Masters	48	1	48	
Départements d'enseignement		Responsable département IA	40	1	40	
		Responsable département MSISi	40	1	40	
		Responsable département MFA	40	1	40	
		Responsable département ET	40	1	40	
		Responsable département FGH	40	1	40	
	460			9	440	
Missions et délégations						
Enjeux sociétaux	90	Chargé(e) de mission DD&RSE	30	1	30	
		Chargé(e) de mission bac-3, bac+3	12	1	12	
		Chargé(e) de mission VAE	12	1	12	
		Chargé(e) de mission projets professionnels élèves	32	1	32	
	90			4	86	
Innovation pédagogique	60	Chargé(e) de mission Futuro lab	36	1	36	
		Chargé(e) de mission spécifique	12	2	24	Défini par la direction selon les circonstances
	60			7	60	
Certification	110	Chargé(e) de mission audit CTI	30	1	30	
		Chargé(e) de mission maquette	40	1	40	
		Chargé(e) de mission DEF	32	1	32	
	110			3	102	
Stages et projets élèves	120	Chargé(e) de mission stages	30	1	30	
		Chargé(e) de mission projets élèves	30	1	30	
		Chargé(e) de mission soutien technique projets élèves	30	1	30	
		Chargé(e) de mission NAASC	24	1	24	
	120			4	114	
International	60	Chargé(e) de mission Master international	20	1	20	
		Chargé(e) de mission relations internationales	12	1	12	
		Chargé(e) de mission gestion SIAE	24	1	24	
	60			3	56	
Communication et grands événements	90	Délégué(e) à la communication	40	1	40	
		Chargé(e) de mission week-end d'intégration	24	1	24	
		Chargé(e) de mission RDD, GALA	24	1	24	
	90			3	88	
Pédagogie	2000	Encadrement d'un bureau d'études (BE)	5		30	Par étudiant, au-delà de 6, limité à 30HETD par agent
		Intervention supplémentaire extérieure en BE	6		6	Par intervention, limité à une par BE
		Suivi d'un stage ingénieur ou d'un PFE	0,5		175	Par suivi. Nombre potentiel : 350
		Membre d'un jury de soutenances PFE, Master, FISA3	2		900	Par soutenance. Nombre potentiel : 450
		Membre président d'un jury de soutenance S1, FISA2	2		400	Par soutenance. Nombre potentiel : 200
		Membre assesseur d'un jury de soutenance S1, FISA2 (sans lecture du rapport)	1		200	Par soutenance. Nombre potentiel : 200
		Notation des rapports de stage ouvrier	1		18	Pour 3 rapports. Nombre potentiel : 54
		Tutorat d'un alternant (suivi, visites)	10		420	Par alternant. Nombre potentiel : 42
		Projet de substitution en laboratoire A1 ou A2	15		50	Par étudiant, pour une durée minimale de 3 mois.
		Projet de laboratoire AME M1	5		50	Par étudiant.
		Accompagnement des candidatures en Anglais	0,5		120	Par étudiant, limite à 120 HETD pour l'école. Suivi des heures des enseignants d'Anglais.
		Accompagnement VAE	12		24	Par candidat
		Investissement nouveau en innovation pédagogique avec logique d'alimentation	24		360	Limité à 360 HETD pour l'école. 24 HETD max par enseignant selon un barème à définir. Nbre potentiel : 15.
		Administration des tests TOEIC officiels	3		42	Par épreuve. Nombre potentiel : 14.
		Sport FFSU	3		12	Par jeudi et par enseignant.
	2000				2 807	
Totaux	2990		-		3 753	



Ecole Nationale Supérieure de Mécanique et d'Aérotechnique
Téléport 2 - 1 avenue Clément Ader
BP 40109
86961 Futuroscope Chasseneuil Cedex
Tél : +33 (0)5 49 49 80 80



Référentiel horaire prévisionnel 2024/2025

POUR AVIS (VOTE)		POUR INFORMATION				Observations
Domaine	Référentiel horaire prévisionnel (HETD)	Intitulé des fonctions et des lettres de mission	Attribution horaire prévisionnelle (HETD)	Nombre d'attributions	Attribution horaire effective (HETD)	
Directions et responsabilités						
Ecole doctorale	460	Directeur adjoint de l'école doctorale	48	1	48	
Etudes et formation		Directeur adjoint des études et de la formation	72	2	144	
Cycles Masters		Responsable des cycles Masters	48	1	48	
Départements d'enseignement		Responsable département IA	40	1	40	
		Responsable département MSIS	40	1	40	
		Responsable département MFA	40	1	40	
		Responsable département ET	40	1	40	
		Responsable département FGH	40	1	40	
	460			9	440	
Missions et délégations						
Enjeux sociétaux	90	Chargé(e) de mission DD&RSE	30	1	30	
		Chargé(e) de mission bac-3, bac+3	12	1	12	
		Chargé(e) de mission VAE	12	1	12	
		Chargé(e) de mission projets professionnels élèves	32	1	32	
	90			4	86	
Innovation pédagogique	100	Chargé(e) de mission FuturoLab	36	1	36	Défini par la direction selon les circonstances
		Chargé(e) de mission spécifique	32	2	64	
	100			7	100	
Certification	80	Chargé(e) de mission maquette	40	1	40	
		Chargé(e) de mission DEF	32	1	32	
	80			2	72	
Stages et projets élèves	120	Chargé(e) de mission stages	30	1	30	
		Chargé(e) de mission projets élèves	30	1	30	
		Chargé(e) de mission soutien technique projets élèves	30	1	30	
		Chargé(e) de mission NAASC	24	1	24	
	120			4	114	
International	60	Chargé(e) de mission Master international	20	1	20	
		Chargé(e) de mission relations internationales	12	1	12	
		Chargé(e) de mission gestion SIAE	24	1	24	
	60			3	56	
Communication et grands événements	50	Chargé(e) de mission week-end d'intégration	24	1	24	
		Chargé(e) de mission RDD, GALA	24	1	24	
	50			2	48	
Pédagogie	2000	Encadrement d'un bureau d'études (BE)	5		30	Par étudiant, au-delà de 6, limité à 30HETD par agent.
		Intervention supplémentaire extérieure en BE	6		6	Par intervention, limité à une par BE.
		Suivi d'un stage ingénieur ou d'un PFE	0.5		175	Par suivi. Nombre potentiel : 350
		Membre d'un jury de soutenances PFE, Master, FISA3	2		900	Par soutenance. Nombre potentiel : 450
		Membre président d'un jury de soutenance S1, FISA2	2		400	Par soutenance. Nombre potentiel : 200
		Membre assesseur d'un jury de soutenance S1, FISA2 (sans lecture du rapport)	1		200	Par soutenance. Nombre potentiel : 200
		Notation des rapports de stage ouvrier	1		18	Pour 3 rapports. Nombre potentiel : 54
		Tutorat d'un alternant (suivi, visites)	10		420	Par alternant. Nombre potentiel : 42
		Projet de substitution en laboratoire A1 ou A2	15		50	Par étudiant, pour une durée minimale de 3 mois.
		Projet de laboratoire AME M1	5		50	Par étudiant.
		Accompagnement des candidatures en Anglais	0.5		120	Par étudiant, limité à 120 HETD pour l'école. Suivi des heures des enseignants d'Anglais.
		Accompagnement VAE	12		24	Par candidat
		Investissement nouveau en innovation pédagogique avec logique d'alimentation	24		360	Limité à 360 HETD pour l'école. 24 HETD max par enseignant selon un barème à définir. Nbre potentiel : 15.
		Administration des tests TOEIC officiels	3		42	Par épreuve. Nombre potentiel : 14.
		Sport FFSU	3		12	Par jeudi et par enseignant.
	2000				2 607	
Totaux	2960		-		3 723	